



dasys

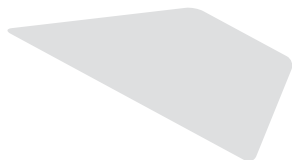
Dansk Sygepleje Selskab

Formandsberetning

for perioden november 2003 til november 2004

Indholdsfortegnelse

<i>Forord</i>	3
1. <i>Dansk Sygepleje Selskab - en faglig paraply</i>	4
2. <i>Dasys' formål</i>	4
3. <i>Medlemsudvikling i dasys</i>	5
4. <i>Dasys' økonomi</i>	6
5. <i>Dasys' bestyrelse</i>	6
6. <i>Dasys' indsatsområder</i>	7
7. <i>Dasys' database</i>	10
8. <i>Dasys' repræsentationer</i>	11
9. <i>Dasys' synlighed og PR</i>	13
10. <i>Dasys' samarbejdsrelationer med DSR</i>	15
11. <i>Dasys' andre samarbejdspartnere</i>	17
12. <i>Dasys' arbejdsskitse for 2005</i>	18



Forord

Kære medlemmer

Endnu et år i dasys' liv er gået. Skrivningen af formandsberetningen er altid et godt tidspunkt at gøre status – det er næsten ligesom nytårsaften, det ene år går på held og præcis samtidig starter et nyt.

Bestyrelsen har haft et arbejdsomt år – som det fremgår af denne beretning bliver vi heldigvis involveret i mere og mere. Vi er blevet en værdsat samarbejds- og høringspart for mange. Det er selvfølgelig dejligt – men det stiller store krav til bestyrelsen og opbakning fra medlemmernes side. Indsatsområder, spørgsmål vi har været involveret i og hvad vi ellers har beskæftiget os med fremgår af de følgende sider.

Vi er på vej ud af vores startår – dette mærkes meget konkret ved, at »starttilskuddet« fra DSR ophører, men også i forhold til forventningerne til dasys. Ophør med starttilskuddet har hele tiden været en del af aftalen og er også i vores interesse, for at signalere den uafhængighed af DSR som har stor psykologisk betydning både for vores medlemmer og vores øvrige interessenter. Når jeg skriver psykologisk betydning, er det fordi vi reelt lige fra dasys' start har haft et meget godt og respektfuldt samarbejde med DSR. Der er i vores vedtægter klare afgrænsninger imellem DSR og dasys – og dette respekteres fuldt ud, fra begge parter. De øgede forventninger til dasys er et positivt tegn, fordi det er et udtryk for, at »vi regnes for noget« – men vores økonomiske sårbarhed giver os praktiske problemer i forhold til noget så konkret som mangel på mulighed for at dække transportudgifter til de sygeplejersker, som repræsenterer dasys i råd, udvalg og arbejdsgrupper. Dette problem ville næsten være løst, hvis samtlige selskaber solidarisk var medlem af dasys. Dette vil vi arbejde hårdt på i 2005.

Tak til alle de medlemmer, som støtter op om dasys og dermed er med til at vi som sygeplejersker får så megen indflydelse som muligt.

Tak til bestyrelsesmedlemmer og sekretær for et godt og arbejdsomt år.



Torben Laurén
formand

1. Dansk Sygepleje Selskab – en faglig paraply

Dansk Sygepleje Selskab (dasys) blev stiftet den 10.06. 2002.

Dasys' opgave er at fungere som paraplyorganisation for de Faglige Selskaber (tidligere faglige sammenslutninger) i DSR samt for andre faglige og tværfaglige selskaber af relevans for sygeplejen.

Inspirationen til etablering af dasys er Dansk Medicinsk Selskab, som i mange år har gjort sig gældende med faglig ekspertise, når politikere, offentlige myndigheder og institutioner har haft brug for råd og udtalelser. Nu har de samme instanser mulighed for at trække på en uvildig sygeplejefaglig ekspertise, der er uafhængig af fagpolitiske interesser.

En sygeplejefaglig parallel til Dansk Medicinsk Selskab har været savnet bl.a. i forhold til kvalitetsudviklingsprojekter - men også i forhold til forskning, uddannelse, klinisk sygepleje og ledelse/organisation.

Intentionen med selskabet er, at sygeplejersker gerne skal have samme indflydelse og blive en lige så vigtig sparringspartner i faglige spørgsmål som Dansk Medicinsk Selskab.

2. Dasys' formål

Dasys skal bidrage til at fremme faglig udvikling af dansk sygepleje og dansk sygeplejevidenskab, både nationalt og internationalt. Dasys arbejder for at fremme udviklingen og implementering af dokumenteret viden inden for alle felter af sygeplejen. Desuden skal dasys medvirke til at integrere forskning og klinisk sygepleje samt fungere som netværk for de Faglige Selskaber og andre selskaber af relevans for sygeplejen.

Dasys skal arbejde for sygeplejerskers professionelle indflydelse.

Dasys arbejder på at få en omfattende rådgivende og formidlende funktion med henblik på at sikre sygeplejens professionelle indflydelse gennem anvendelse af sygeplejefaglig ekspertise. Det er dasys' målsætning at være repræsenteret i råd, udvalg eller andre organer, hvor sygepleje - og sygeplejevidenskabelige beslutninger tages.

Dasys ønsker at påtage sig en vigtig rolle i forhold til den samfundsmæssige udvikling ved at være en væsentlig aktør i forhold til udviklingen af sygeplejefaget samt ved at bidrage til den sundhedspolitiske debat.

3. Medlemsudvikling i dasys

Dasys har aktuelt 21 medlemmer med i alt cirka 8.000 medlemmer:

- Fagligt Selskab for ledende sygeplejersker (tidligere FS 05)
- Fagligt Selskab for undervisende sygeplejersker (tidligere FS 08)
- Fagligt Selskab for arbejdsmiljøsygeplejersker (tidligere FS 12)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med kræftpatienter (tidligere FS 13)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med reumatologi (tidligere FS 14)
- Fagligt Selskab for NEURO-sygeplejersker (tidligere FS 15)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker der arbejder med nefrologisk sygepleje (tidligere FS 16)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med dermato- og venerologi (tidl. FS 17)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker, der arbejder med lungemedicinsk og allergologisk sygepleje (tidligere FS 18)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med pleje af diabetikere (tidligere FS 19)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker, der beskæftiger sig med pleje af patienter med øjenlidelser (tidligere FS 20)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med kardiologisk og thoraxkirurgisk sygepleje (tidligere FS 21)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med stomipleje (tidligere FS 22)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med pleje af gynækologiske og obstetriske patienter (tidligere FS 23)
- Fagligt Selskab for plastikkirurgiske sygeplejersker (tidligere FS 24)
- Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med ortopædkirurgisk sygepleje (tidligere FS 26)
- Fagligt Selskab af urologisk interesserede sygeplejersker (tidligere FS 29)
- Dansk Selskab for Hygiejnesygeplejersker
- Dansk Kristelig Sygeplejeforening
- Dansk Selskab for Sårheling
- Dansk Sygeplejehistorisk Selskab

Siden november 2003 har dasys optaget tre nye medlemsorganisationer, og har modtaget udmeldelse fra Landsrådet for Chefsygeplejersker og Sygeplejedirektører på grund af nedlæggelse af selskabet. Ud af de i alt 31 faglige selskaber under DSR kan vi desværre konstatere at 14 faglige selskaber, heraf flere med medlemstal på mellem 1.500 - 2.000, et enkelt med over 3.000 medlemmer, fortsat står uden for dasys.

Kontakt til medlemmer og medlemshvervning

Dasys' bestyrelse har i perioden primært haft kontakt til medlemsorganisationerne i forbindelse med løsningen af konkrete arbejdsopgaver. Vi har i bestyrelsen drøftet, hvorledes vi bedre kan nå ud til vores medlemmer og orientere om de opgaver, som dasys udfører. I den forbindelse har vi oprettet en elektronisk mailbase over medlemmerne og vil fremover søge at udsende et kort nyhedsbrev hvert kvartal.

Bestyrelsen har også i denne periode haft temaet hvervekampagne som et fast punkt på bestyrelsesmøderne. De faglige selskaber, som endnu ikke har meldt sig ind i dasys, er blevet kontaktet med tilbud om, at et bestyrelsesmedlem fra dasys gerne ville deltage på et bestyrelses- eller medlemsmøde i det faglige selskab.

4. Dasys' økonomi

Regnskab for 2004 og budget for 2005 fremlægges på repræsentantskabsmødet den 15. november 2004, under punkt 4.

Vores økonomi har i de første år kunnet løbe rundt på grund af starttilskud fra DSR – dette ophører i 2005, hvilket stiller dasys i en meget presset situation rent økonomisk. Derfor er det også af økonomiske grunde væsentligt at få de sidste Faglige Selskaber til at melde sig ind i dasys.

5. Dasys' bestyrelse

Formand

Vicedirektør, MPA, Torben Laurén, Københavns Amts Sygehus, Gentofte - opstillet af Fagligt Selskab for ledende sygeplejersker.

Bestyrelsesmedlemmer

Næstformand

EPJ Koordinator (tidligere ledende oversygeplejerske) Michael Pedersen, Københavns Amts Sygehus, Glostrup - opstillet af Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med reumatologi.

Kasserer

Chefsygeplejerske Lis Borrild, Steno Diabetes Center, - opstillet af Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med pleje af diabetikere.

Øvrige bestyrelsesmedlemmer

Sygeplejelærer Dorte Overgaard, Sygepleje- og Radiografskolen i Københavns Amt, - opstillet af Fagligt Selskab for undervisende sygeplejersker.

Oversygeplejerske Else Krüger, Århus Sygehus - opstillet af Fagligt Selskab for sygeplejersker beskæftiget med pleje af diabetikere.

Sygeplejefaglig konsulent Kirsten Müller - opstillet af Dansk Selskab for Sårheling.

Hygiejnesygeplejerske Jette Houllind, Herning Sygehus - opstillet af Dansk Selskab for Hygiejnesygeplejersker.

Suppleanter

Chefsygeplejerske Nete Malta, Roskilde Amtssygehus Fjorden - opstillet af Landsrådet for Chefsygeplejersker og Sygeplejedirektører.

Oversygeplejerske Aase Grundal, Skejby Sygehus - opstillet af Fagligt Selskab af urologisk interesserede sygeplejersker.

Bestyrelsen har i den forløbne periode afholdt 5 møder, hvor suppleanterne grundet udviklingen i arbejdsmængden i bestyrelsen har været inddraget i arbejdet på lige fod med bestyrelsesmedlemmerne.

6. Dasys' indsatsområder

Efter repræsentantskabsmødet i november 2003 blev publikationen med dasys' indsatsområder revideret og udsendt i endelig udgave. Bestyrelsen har valgt at koncentrere arbejdet særligt omkring »Indsatsområde 1 – uddannelsesområdet« samt om »Indsatsområde 3 - Kvalitetsudvikling og Elektroniske Patientjournaler« i denne beretnings periode.

Indsatsområde 1 - uddannelsesområdet

Startskuddet til arbejdet med dette indsatsområde lød, da Sygeplejersken i nummer 5, 2004 bragte Synspunktet »Nødvendigt at videreudanne sygeplejersker« forfattet af dasys' bestyrelsesmedlemmer Lis Borrild og Dorthé Overgaard. Umiddelbart derefter startede planlægningen af en temadag om uddannelsessystemet. Vi påbegyndte planlægningen i tæt samarbejde med Fagligt Selskab for undervisende sygeplejersker. Det viste sig dog, at der ikke var basis for at afholde temadagen i fællesskab, selvom samarbejdet med en medlemsorganisation var både godt og inspirerende.

Da vi havde opnået tilsagn fra en række foredragsholdere og paneldeltagere til temadagen, besluttede vi at afholde to ens temadage - en på Sjælland og en på Fyn - med titlen:

» Sygeplejerske – undgå blindgyder i karriereplanlægningen! - Synliggørelse af uddannelsesmuligheder for sygeplejersker«.

Temadagene blev annonceret gennem direkte mail til medlemmerne og andre interessenter, ved to annoncer i Sygeplejersken samt via annoncering på hjemmesiden.

Det viste sig desværre, at der ved tilmeldingsfristens udløb ikke var tilstrækkelig antal deltagere hverken til den ene eller anden temadag og begge temadage måtte aflyses. Bestyrelsen fik efter aflysningen af begge temadage tilbagemeldinger fra mange skuffede tilmeldte, der gerne ville have deltaget.

Vi drøftede i bestyrelsen de mulige årsager til det utilstrækkelige antal tilmeldte og konkluderede, at der er interesse for temaet, men at der kun er basis for at afholde én temadag, eksempelvis på Fyn. Endvidere konkluderede vi, at det er væsentligt, at der ved fremtidige temadage annonceres i meget god tid inden afholdelse. På denne baggrund har vi planlagt at afholde en ny temadag med samme tema den 8. juni 2005 i Odense.

En anden central del af dette indsatsområde har været repræsentationen i Sundhedsstyrelsens Råd for Sygeplejerskers Special- og Videreuddannelse, hvor der har været afholdt to møder siden sidste repræsentantskabsmøde. Rådet har beskæftiget sig med revision af sundhedsplejerskeuddannelsen og med spørgsmålet om behov for flere specialuddannelser for sygeplejersker. Der er taget stilling til nedsættelse af en arbejdsgruppe om »Specialuddannelse for sygeplejersker, der arbejder med kræftpatienter«, hvis kommissorium skal endeligt godkendes på et rådsmøde medio november.

Indsatsområde 3: Kvalitetsudvikling og Elektroniske Patientjournaler

Hvordan vi arbejder med sygeplejedata er af stor betydning for den udførte sygepleje, kvalitetsudvikling af sygeplejen og for vores medvirken i den tværfaglige EPJ.

Vi skal kunne systematisere vores sygeplejedata således, at det er en god hjælp i planlægning og evaluering af den individuelle sygepleje uanset om borgeren befinder sig i den primære eller sekundære sektor. Ved kvalitetsudvikling og forskning i sygepleje er det også en forudsætning, at vi kan genfinde og genbruge data.

Det er derfor af afgørende betydning for kvalitetsudvikling af sygeplejen, at der er konsensus om en national ramme for sygeplejedata.

I løbet af forsommeren besluttede en række af landets chefsygeplejersker og sygeplejedirektører m.fl., at det var oplagt at placere det videre arbejde med at skabe konsensus om en national ramme for sygeplejedata i dasys, fordi et så centralt område inden for sygeplejen – uafhængigt af fagområde - burde placeres i paraplyorganisationen for de faglige selskaber.

Baggrunden for denne beslutning var, at der i marts 2004 afholdtes en konference med titlen: »Sygeplejedokumentation. At genfinde og genbruge data.« Initiativtagerne var oversygeplejerske Lisbeth Rasmussen, DGMA, chefsygeplejerske Vibeke Krøll og projektleder Inge Madsen, begge Skejby Sygehus. Alle landets sygehuse var inviteret til at deltage. Formålet med konferencen var at nå frem til konsensus om en national ramme for sygeplejedata. Udgangspunktet var minimumskrav til dokumentation af sygepleje, jfr. »Retningslinier for føring og opbevaring af sygeplejeloger«, udgivet januar 2004 af DSR i samarbejde med DGMA.

Den 2. juni 2004 afholdtes det første møde mellem de tre initiativtagere til konferencen og repræsentanter fra dasys' bestyrelse. Det hidtidige resultat af dette samarbejde er et forslag til et kommissorium for »Det Nationale Råd for Dokumentation af Sygepleje«. Formålet med gruppens arbejde er at skabe konsensus om principper for dokumentation og anvendelse af sygeplejedata i sygeplejen og i den tværfaglige behandling og pleje af klient/beboer/patient samt i udvikling og forskning inden for områderne. Kommissoriet skal fremlægges og debatteres til dasys' repræsentantskabsmøde i Odense den 15. november. Der er lagt op til et bredt samarbejde på landsplan med repræsentation fra Institut for Sygeplejevidenskab, Århus Universitet og fra Sundhedsstyrelsen.

I relation til tværfaglig dokumentations- og kvalitetsarbejde har dasys været repræsenteret i følgende råd og grupper :

- “Det Nationale Begrebsråd» inklusiv syv underarbejdsgrupper.
- Deltagelse i det af Sundhedsstyrelsen igangsatte arbejde vedrørende vurdering af den danske oversættelse af NANDA (sygeplejediagnoser).
- Forretningsudvalget for Det Nationale Indikatorprojekt (nedlagt omkring årsskiftet 2003/ 2004)
- Det Nationale Råd for Kvalitetsudvikling i sundhedsvæsenet»
- Nordisk Ministerråds arbejdsgruppe vedr. kvalitetsmåling
- Arbejdsgruppe i Institut for Sundhedsvæsen (DSI) om offentliggørelse af kvalitetsdata.
- Amtsrådsforeningens faglige referencegruppe til “Styregruppen for de nationale kvalitetsprojekter “

7. Dasys database

Dasys har i samarbejde med DSR udviklet »dasys database«. Idéen med databasen er, at dasys’ bestyrelse, DSR’s sekretariat, de Faglige Selskaber under DSR og dasys’ øvrige medlemmer via databasen får adgang til at søge efter sygeplejersker med ekspertise inden for det område, som efterspørges til at løse specifikke opgaver som eksempelvis udpegning af medlemmer til råd og andre repræsentationer. Alle sygeplejersker skal have adgang til at lægge et CV ind og kan derved komme i betragtning, når der skal findes sygeplejersker til at påtage sig opgaverne. Med databasen vil vi medvirke til, at flere sygeplejersker får indflydelse på sygeplejen.

Fødslen af databasen har været en langvarig affære og vi er ikke nået i mål endnu.

Selve databasen er oprettet, men vi er stødt på de første praktiske forhindringer og er i gang med at få fjernet disse. Eksempelvis fik dasys’ »ikke-FS medlemmer« i første udgave ikke adgang til at søge på oplysninger - en fejl, som er under udbedring.

På DSR’s kongres begyndte vi for alvor at informere om databasen og fik i den anledning udarbejdet en pjece, hvor alle sygeplejersker opfordres til at lægge deres oplysninger ind. Der resterer stadig et stort stykke arbejde med at udbrede kendskabet til og brugen af databasen. Et arbejde, som vi håber vores medlemmer vil bidrage til.

I løbet af sommeren begyndte vi at afklare, hvordan og på hvilke betingelser, der gives tilladelse til at benytte sig af de indlagte oplysninger i databasen. Desværre er der ikke mange der selv har henvendt sig om denne mulighed. Når de tekniske og økonomiske forhold er afklarede, udsender dasys bestyrelse en skrivelse til samtlige med adgang til at søge i databasen. I skrivelsen vil det fremgå på hvilke betingelser man kan opnå adgang til oplysningerne i databasen.

Forudsætningen for at databasen kommer til at fungere efter hensigten er jo, at sygeplejerskerne lægger deres CV ind og at de berettigede anvender databasen til at søge efter sygeplejersker med den efterspurgte ekspertise.

Som bestyrelse skal vi derfor kraftigt opfordre vores medlemmer til at støtte os i bestræbelserne på at gøre dasys' database til det arbejdsredskab for sygeplejen, den er tiltænkt som.

8. Dasys' repræsentationer

Som bestyrelse for dasys er det en af vores væsentligste opgaver at fremme dasys' status som en central samarbejdspartner, når der efterspørges sygeplejefaglig ekspertise til råd, nævn udvalg eller andre faglige og politiske fora. Vores repræsentationer indtager derfor en central plads i bestræbelserne på at give sygeplejersker mere indflydelse på sygeplejen. Selvom dasys på mange måder stadig er en ny organisation, er det vores styrke, at vi kan udpege sygeplejersker med stor erfaring og ekspertise. Den styrke er blevet bredt anerkendt, og vi har fået mulighed for at udpege repræsentanter til de vel nok for tiden mest indflydelsesrige faglige og politiske fora vedrørende sygeplejen.

Bestyrelsen har i perioden drøftet flere forhold vedrørende de udpegede repræsentationer:

- Hvordan vi "finder" de rigtige sygeplejersker til en repræsentation?
- Hvordan vi støtter op om de udpegede og deres arbejde?
- Hvordan vi sikrer, at dasys' bestyrelse får informationer fra de udpegede?
- Hvordan vi kan lade vores medlemmer få del i denne viden?
- Manglende dækning af transportudgifter fra den myndighed, der indkalder repræsentationen og mulige løsninger på dette problem.

På sigt forventer bestyrelsen, at »dasys database« vil fungere tilfredsstillende, så vi via denne kan søge og matche oplysningerne med de faglige kvalifikationer, der kræves til den pågældende repræsentation. Indtil dette er en realitet, søger bestyrelsen i de få profiler, der er tilgængelige på databasen og udpeger i øvrigt dels ved kontakt til den relevante medlemsorganisation, dels ved bestyrelsesmedlemmernes eget kendskab til sygeplejersker med særlige kvalifikationer indenfor det ønskede område.

Bestyrelsen har besluttet at knytte et bestyrelsesmedlem til hver af de udpegede repræsentanter. Hensigten er dels at tilbyde repræsentanten faglig sparring med et bestyrelsesmedlem, dels at sikre en tilbagemelding til bestyrelsen om det pågældende område. Bestyrelsesmedlemmerne skal derefter på et bestyrelsesmøde orientere om de repræsentationer, de har kontakt til. Det er planen, at rapporteringen fra repræsentationerne skal udsendes til medlemmerne via et nyhedsbrev en gang i kvartalet. Dasys' repræsentanter vil modtage et brev primo 2005 om projektet.

Repræsentanter i råd, nævn mm.

Arbejdsgruppe i Institut for Sundhedsvæsen (DSI) om offentliggørelse af kvalitetsdata

Bestyrelsesmedlem i dasys, chefsygeplejerske Lis Borrild.

Deltagelse i det af Sundhedsstyrelsen igangsatte arbejde vedrørende vurdering af den danske oversættelse af NANDA sygeplejediagnoser

Bestyrelsesmedlem i dasys, sygeplejefaglig konsulent Kirsten Müller.

Faglig referencegruppe vedrørende den offentlige sundhedsportal

Næstformand for dasys, EPJ Koordinator (tidligere ledende oversygeplejerske) Michael Pedersen.

Sundhedsstyrelsens Råd for Sygeplejerskers Special- og Videreuddannelser

Bestyrelsesmedlem i dasys, chefsygeplejerske Lis Borrild.

Nordisk Ministerråds arbejdsgruppe vedrørende kvalitetsmåling

Klinisk oversygeplejerske Susanne Zielke

Forretningsudvalget for Det Nationale Indikatorprojekt (nedlagt ved årsskiftet 2003/2004)

Klinisk oversygeplejerske Jens Glindvad

Amtsrådsforeningens faglige referencegruppe til »Styregruppen for de nationale kvalitetsprojekter«

Sygeplejedirektør Margit Asser

Uddannelseskonsulent Inge Mandrup

Formand for dasys, vicedirektør Torben Laurén

Det Nationale Begrebsråd

Chefsygeplejerske Vibeke Krøll

Arbejdsgrupper under »Det nationale begrebsråd«

1. Arbejdsgruppe – administration

Sygeplejerske Louise Grønhøj

2. Arbejdsgruppe – Klinisk proces

Bestyrelsesmedlem i dasys oversygeplejerske Else Krüger

3. Arbejdsgruppe medicinering

Oversygeplejerske Marianne Bacarda

4. Utsigtede hændelser

Sygeplejerske Elisabeth Brøgger Jensen

5. Informationssikkerhed

Sygeplejerske Røhnn Sigurdadottir

6. Kvalitetsområdet

Oversygeplejerske Lisbeth Rasmussen

7. Sundhedsfremme og forebyggelse

Bestyrelsesmedlem i dasys, sygeplejelærer Dorthe Overgaard

Sundhedsstyrelsens Sekretariat for Referenceprogrammer

Uddannelseskonsulent Birgith Sletting

Oversygeplejerske Lone Hyldgaard

Oversygeplejerske Elsebeth Thomsen

Sundhedsstyrelsens Diabetesstyregruppe

Klinisk sygeplejespecialist Birtha Hansen

Det Nationale Råd for kvalitetsudvikling i sundhedsvæsenet

Administrerende oversygeplejerske Merete Dick

9. Dasys' synlighed og PR

En væsentlig forudsætning for både indflydelse og medlemstilgang er, at dasys er synlig på den sundhedspolitiske scene. Bestyrelsen har derfor arbejdet med synlighed og PR på flere fronter – både i forhold til sygeplejerskerne og andre med en professionel hverdag i sundhedsvæsenet og i forhold til de centrale politiske beslutningstagere.

Dasys' hjemmeside

Igen i denne periode har bestyrelsen arbejdet på udviklingen af dasys' hjemmeside, som er under konstant opbygning. Hjemmesiden er stadig ikke optimal, men efter drøftelserne af dasys' indsatsområder på dette repræsentantskabsmøde har vi, ved at lade indsatsområderne være tilgængelige på nettet, mulighed for at få hjemmesiden til at fremstå mere markant.

Det ligger bestyrelsen meget på sinde, at medlemmer og andre interesserede via hjemmesiden kan få indblik i de aktiviteter, dasys er involveret i. På den måde kan vi synliggøre, at mængden af dasys' fingeraftryk øges konstant, og samtidig viderebringe interessante nyheder i forhold til dasys. Disse mål er endnu ikke nået, men vi er godt på vej. I perioden har vi derfor blandt andet arbejdet videre med systematikken i menuerne på hjemmesiden.

Pjece om databasen

Der er i perioden udgivet en mindre pjece om »dasys database« målrettet alle sygeplejersker med lyst til at lægge oplysninger ind i databasen. Pjecen har sammen med publikationen om dasys' indsatsområder blandt andet været uddelt på DSR's kongres i maj 2004 og ved DSR's Fælleskonference for ledere, tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter i november 2004.

Dasys informationspjece

Som led i målsætningen om at synliggøre dasys både over for sygeplejersker og over for andre interessenter, besluttede bestyrelsen at dasys skulle have sin egen informationspjece. Pjecen er nu næsten færdig og vil blive trykt umiddelbart efter repræsentantskabsmødet, således at den nye bestyrelse kan blive omtalt ved navns nævnelse.

Stand på DSR's fagdag og DSR's kongres

Dasys var repræsenteret med en stand både ved DSR's fagdag november 2003 og ved DSR's kongres maj 2004. Her var der mulighed for at træffe bestyrelsesmedlemmer og stifte nærmere bekendtskab med dasys. Der blev udarbejdet særskilt og aktuelt materiale til begge lejligheder. Ved fagdagen var der fokus på dasys' indsatsområder, mens der på DSR's kongres var fokus på »dasys database«, dasys' repræsentationer samt på orientering om den planlagte temadag på uddannelsesområdet.

Artikler i Sygeplejersken

Dasys' bestyrelse har i løbet af 2004 fået optaget to artikler i Sygeplejersken. Den ene var udarbejdet i fællesskab af bestyrelsesmedlemmerne Lis Borrild og Dorte Overgaard med titlen »Nødvendigt at videreuddanne sygeplejersker« (Sygeplejersken nummer 5/2004). Artiklens tema var sygeplejerskers muligheder for målrettet karriere- og uddannelsesplanlægning. Senere på året skrev formand Torben Laurén og bestyrelsesmedlem Kirsten Müller et debatindlæg som havde titlen »formidling af sygeplejerskers ekspertise« (Sygeplejersken nummer 31/2004). Debatindlæggets fokus var dasys' funktion som facilitator og formidler af sygeplejerskers ekspertise.

Trailer i Sygeplejersken

I begyndelsen af november 2004 indgik dasys en aftale med Sygeplejerskens redaktion om at indrykke en trailer for dasys i Sygeplejersken. Traileren bringes så ofte, som det er muligt. Formålet er at synliggøre dasys overfor Sygeplejerskens mere end 75.000 læsere.

Abstract til ICN's kongres i Taiwan 2005

To bestyrelsesmedlemmer har indsendt en abstract til ICN, hvis formål er, at præsentere dasys og ideen med oprettelsen af dasys. Dasys har ikke midler til at finansiere medlemmernes deltagelse og rejseomkostninger. Det er derfor op til de to medlemmer at søge fonds- og stipendiemidler til deltagelse.

10. Dasys' samarbejdsrelationer med DSR

Dasys har fortsat det gode samarbejde med DSR om en række vigtige sager. Der er gensidig vilje til samarbejde og synergi i erkendelse af, at de to organisationers repræsentation af de sygeplejefaglige synspunkter ikke altid kan have det samme udgangspunkt. Der er en fælles vilje til at sikre den nødvendige og ønskelige kommunikation og aktion.

Både DSR og dasys lægger vægt på at være uafhængige af hinanden. For sygeplejen er det en styrke, at begge instanser kan supplere hinanden. Det er også væsentligt at kunne levere kvalificerede og effektive informationer om sygeplejen, ikke mindst at fremkomme med sygeplejefaglige udtalelser og råd, når politikerne, myndighederne og andre beslutningstagere har brug for sygeplejefaglig ekspertise.

I samarbejdet lægger dasys vægt på at kunne yde faglig rådgivning og samtidig være et organ, der uafhængigt af fagpolitiske interesser kan rådgive på et højt fagligt niveau.

Vi er påbegyndt formelle samarbejds møder med den politiske ledelse i DSR to gange årligt.

Sager:

- DSR og dasys arbejder i fællesskab på at udvikle “dasys database“, som er en database til registrering af FS sygeplejerskernes faglige ekspertise.
- DSR har inviteret dasys til at deltage med en stand på sygeplejefagdagen.
- DSR har inviteret dasys til at deltage med en stand på kongressen.
- Dasys blev inviteret til at deltage i Dansk Sygeplejeråds orienteringsmøde med Sundhedsstyrelsens Sektion for sundhedsinformatik (Sesi). Dasys deltog på mødet ved to bestyrelsesmedlemmer. Hovedtemaet på mødet var G-EPJ.
- DSR modtog opfordring fra Sundhedsstyrelsen til at udpege et medlem til diabetes-styregruppen. DSR opfordrede Sundhedsstyrelsen til også at anmode dasys om at udpege et medlem. Sundhedsstyrelsen fulgte opfordringen med den konsekvens, at der er 2 repræsentanter fra sygeplejen i diabetes styregruppen (jf. afsnit 8 om dasys’ repræsentationer).
- Dasys modtog via DSR en opfordring fra FS 8 om at oprette en opgavebase. Forslaget havde også været oppe på DSR’s sidste kongres, men var ikke blevet vedtaget. Dasys bestyrelse drøftede mulighederne for at indgå i projektet, og måtte melde tilbage, at vi ikke kan påtage os denne opgave. Baggrunden for dette er, at der skal påregnes både et meget stort tidsforbrug og store økonomiske ressourcer for at kunne løfte denne opgave tilfredsstillende. Vi meddelte samtidig, at vi, såfremt FS 8 ved en fremtidig kongres får DSR’s opbakning med sekretariatsmæssig og økonomisk støtte til oprettelse af en opgavedatabase, meget gerne vil tilbyde at indgå i en samarbejdsgruppe.
- DSR har videregivet en henvendelse om udpegning af 3 medlemmer til amtsrådsforeningens faglige referencegruppe til “Styregruppen for de nationale kvalitetsprojekter “(jf. afsnit 8 om dasys’ repræsentationer).
- Dasys har afgivet et høringssvar til Indenrigs- og Sundhedsministeriet om strukturkommissionens anbefalinger.

11. Dasys' øvrige samarbejdspartnere

Dasys har jo kun eksisteret i forholdsvis kort tid, og det er med glæde at vi kan konstatere, at vores foreløbige kampagne for synlighed har båret frugt. Vi har således i perioden modtaget mange henvendelser fra samarbejdspartnere udenfor DSR.

Sager:

- Sundhedsstyrelsen/Det nationale råd for kvalitetsudvikling i sygeplejen har anmodet dasys om at udpege en repræsentant til Nordisk Ministerråds arbejdsgruppe vedr. kvalitetsudmåling » (jf. afsnit 8 om dasys' repræsentationer).
- Sygeplejeetisk Råd har anmodet dasys om en udtalelse til forslag til ajourføring af De Sygeplejeetiske retningslinier.
- Fra Det Nationale Begrebsråd er dasys anmodet om at udpege repræsentanter til syv underarbejdsgrupper (jf. afsnit 8 om dasys' repræsentationer).
- Enhed for Perioperativ Sygepleje (H:S) henvendte sig i oktober 2004 til dasys' med henblik på at etablere et samarbejde om deres projekt om etablering af en overordnet sygeplejefunktion på landsplan. Arbejdet har fokus på udvikling af den kirurgiske sygepleje som en del af det accelererede operationsforløb. Enheden vil være omdrejningspunkt for videnudvikling og videndeling og have en koordinerende rolle på landsplan. Der har været afholdt det første møde mellem projektleder Kirsten Rud og dasys' bestyrelsesmedlem Kirsten Müller.

Med baggrund i den indgående samarbejdsaftale med Center for Evaluering og Medicinsk Teknologivurdering under Sundhedsstyrelsen har dasys:

- Udpeget tre medlemmer til Sekretariatet for Referenceprogrammets redaktionspanel (jf. afsnit 8 om dasys' repræsentationer).
- I forbindelse med Sekretariatets for Referenceprogrammets forespørgsel om forslag til emner til referenceprogrammet har dasys lagt denne på sin hjemmeside og opfordret medlemmerne til at komme med forslag.

12. Dasys' foreløbige arbejdsskitse for 2005

Vores arbejde i 2005 vil i stort omfang være en videreførelse af de områder som har haft meget fokus i 2004.

Vores største udfordring er, at få de sidste faglige selskaber ind i vores medlemskreds, det er meget vigtigt i forhold til, at vi heldigvis nu af mange opleves som hørings- og samarbejdspart indenfor alle områder af sygeplejen. Dasys har lige fra starten besluttet, at det ikke giver mening, hvis vi i vores holdninger og debatdeltagelse kun vil repræsentere de områder af sygeplejen, som er dækket af vores medlemmer – dette ville i sidste ende skade sygeplejen. Men det er klart, at vores argumentation og gennemslagskraft vil blive langt stærkere, når alle områder er i medlemskredsen. Derudover er 2005 det første år, hvor vi ikke længere får »starttilskud« fra DSR – det vil sige, at alene vores meget spinkle økonomi kan begrænse vores deltagelse i diverse arbejdsgrupper. Der er ingen der har forventninger om dækning af tabt arbejdsfortjeneste – alt foregår på frivillig basis også for bestyrelsesmedlemmerne – men dækning af transportudgifter skal selvfølgelig gerne være mulig.

Derudover vil indsatsområderne »Uddannelsesområdet« samt Kvalitetsudvikling og Elektroniske Patientjournaler (herunder dokumentation) være to områder, som fortsat i 2005 vil have et stort fokus. Sygeplejens forberedelse til indførelsen af EPJ er meget væsentlig for at få et brugbart redskab.

Lovgivningen relateret til strukturreformen vil for alvor tage fart og dette er også et område, som dasys vil følge med megen opmærksomhed.

Samarbejdet med vores medlemmer både relateret til databasen og generelt vil være endnu et stort fokusområde i 2005.

Bestyrelsen glæder sig til endnu et spændende år – der har desværre ikke været kandidater til de to suppleantposter – så det er bare med at beholde arbejdstøjet på for os andre i bestyrelsen.