





Zooming in: Hvad er problemet?

Vi sætter os jo aldrig ned og siger: Hvad skal vi finde på af spændende ting? Nej, udvikling starter altid med, at der er et problem, der skal løses. Og problemet er ressourcerne. Vores økonomi er møg-elendig. Ja. Så det er egentlig det, der er kickstarteren.

Zooming out: Hvad er problemet?

Sundhedsvæsenets triple udfordringer:

- aldrende befolkning
- dyr teknologi
- stigende forventninger

(Bevan, 2012)

Offentlig og privat innovation

Privat innovation er drevet af muligheder (opportunities) – offentlig innovation er drevet af problemer (Hartley, 2013)

Privat innovation er rettet mod økonomisk værdiskabelse – offentlig innovation er rettet mod en nytænkning af forholdet mellem kvalitet og ressourcer (Digmann, 2006)

Ophobning af nyt er et særligt problem i offentlige organisationer, fordi man typisk ikke afslutter innovationer formelt som i private virksomheder, men blot tilføjer nye lag af initiativer (Bilton, 2007, Hartley, 2005).



Wicked problems

- Komplekse
- Usikkerhed om løsning
- Løsning skaber problemer
- Mange typer specialviden
- Mange interesser tilknyttet
- Stor risiko for konflikter
- Kræver innovation

Men hvad er innovation?

At omsætte en ide eller en opfindelse til en vare eller en service, der skaber værdi, eller som kunder vil betale for.
www.businessdictionary.com

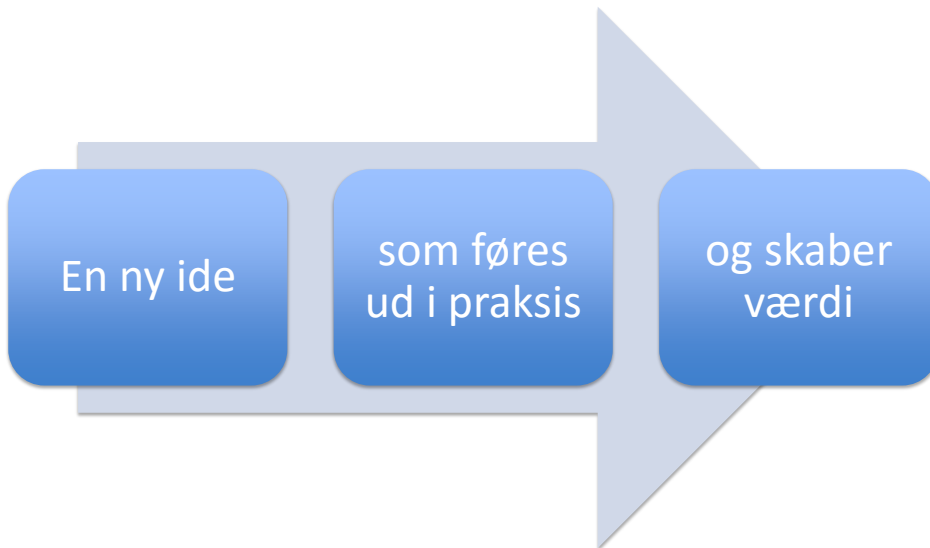
Velfærd: værdi – hvad er det, og kan det måles?

Velfærd: ideer og opfindelser – hvad er nyt, og er nyt nødvendigvis godt?

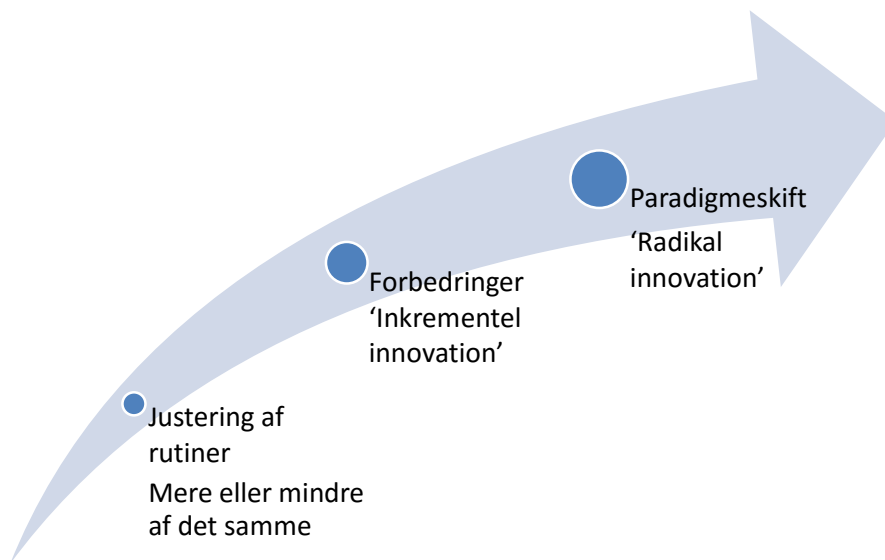
Velfærdsinnovation: For stort fokus på nyhed?

Mit bud: et læringsperspektiv på innovation

Innovation som proces:

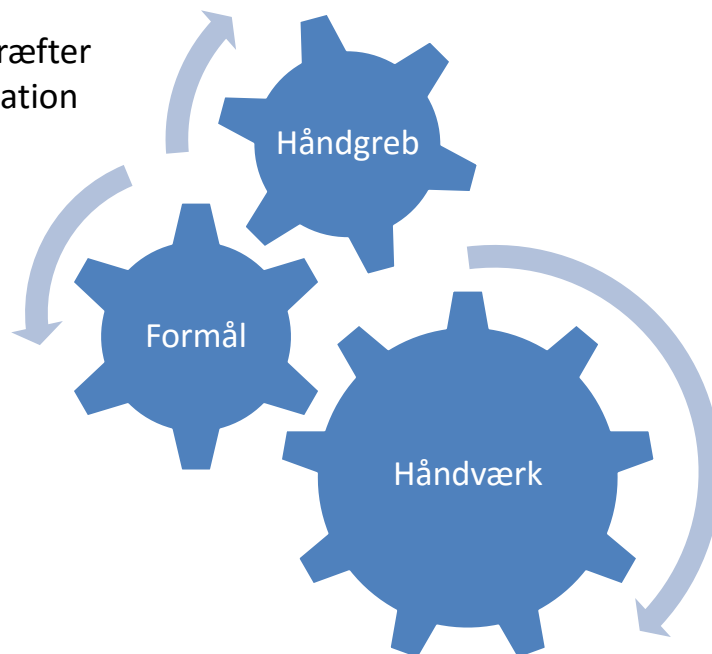


Grader af forandring:



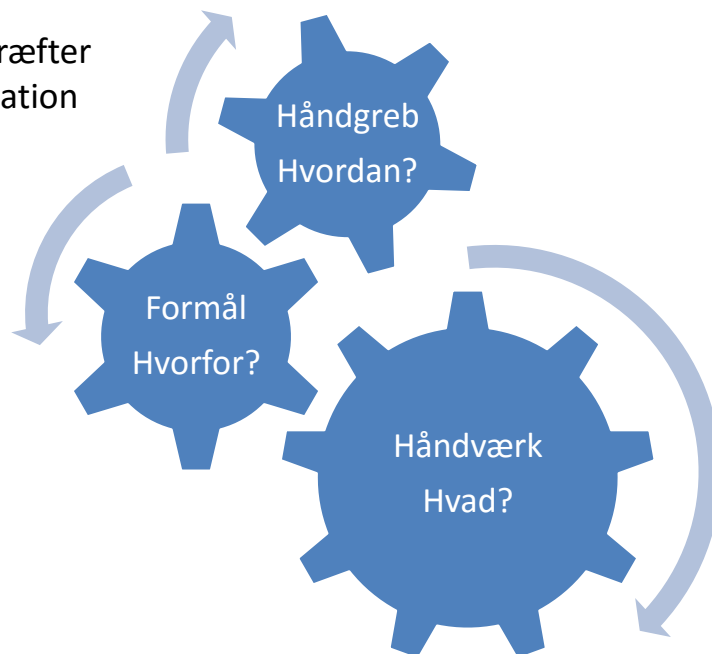
Innovation er...	Definition	Diskussion
en proces	en ide der udbredes og skaber værdi	Kan det planlægges?
et resultat	nyt og værdiskabende	<i>Hvor nyt?</i> Værdifuldt for hvem?
en strategi	mere for mindre	Hvad er velfærd?
en kompetence	kreativitet der anerkendes	Kan det læres?

Tre drivkræfter
for innovation



	Håndværk	Håndgreb
Hvordan	Innovation udspringer af hverdagens opgaveløsning	Innovation sættes i gang på kurser eller temadage
Hvad	Innovation fokuserer på viden og kompetencer i organisationen	Innovation fokuserer på metode og teknikker
Hvem	Hele personalegrupper eller grupper af aktører involveres i innovation	De særligt kreative eller de med størst indflydelse involveres i innovation
Hvorfor	Fokus på faglige mål og visioner for organisationen	Fokus på omstillingsparathed i sig selv

Tre drivkræfter
for innovation



Hvad?

- Hvilke ressourcer og erfaringer er allerede til stede i organisationen?
- Hvilken viden er nødvendig for at imødekomme nye behov og krav?
- Hvordan støtter vi løbende professionalisering?



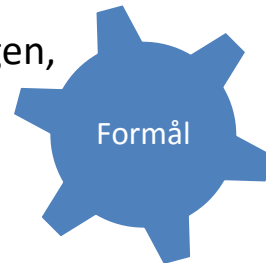
Hvordan?

- Har vi rutiner for refleksion, læring og nysgerrighed?
- Hvordan skaber vi en læringskultur for alle?
- Hvad er vores stabile elementer, som det nye skal kobles på?



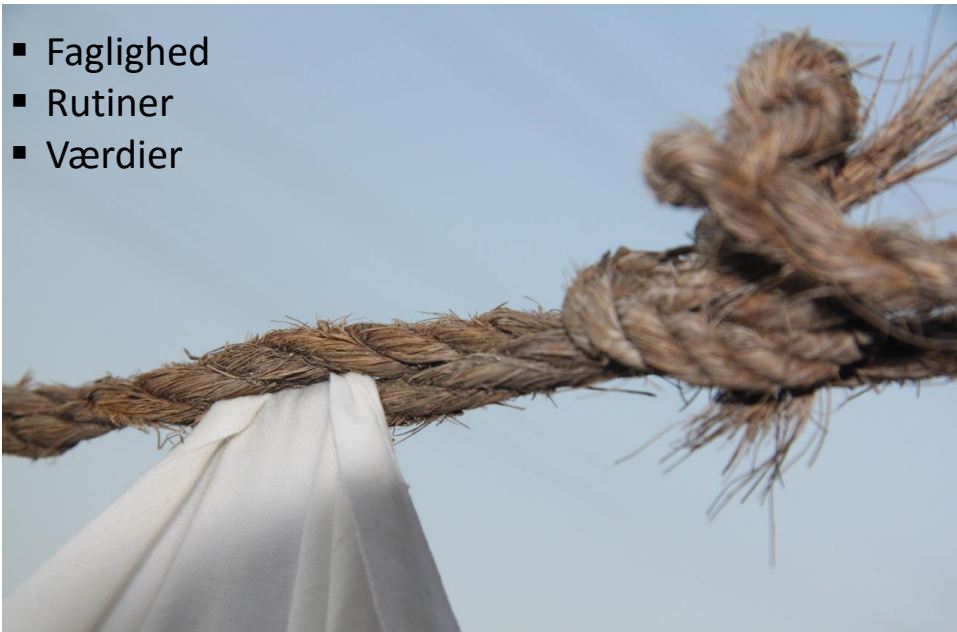
Hvorfor?

- Hvilke værdier ønsker vi at bevare eller sigte efter?
- Hvordan håndterer vi værdisammenstød?
- Hvad er vores visioner for afdelingen, organisationen og for sundhedsvæsenet?



Zoom ind: Hverdagsinnovation

- Faglighed
- Rutiner
- Værdier



Zoom ud: Brikker i en innovationsstrategi

