

## Beretning Forskningsrådet 2018

### Mødevirksomhed

Rådet har afholdt 3 ordinære møder i 2018 og afholder et 2- dages møde i marts 2019. Vi afholder en Masterclass den 27. november 2018 med titlen: Ledelse af forskning i sygeplejen.

### Aktiviteter

Året har været præget af gennemgående drøftelse i rådet om, hvordan vi bedst kan komme længere ud med diskussioner om forskning i sygeplejen og særligt for vilkårene for sygeplejersker som forskere. Vi har en fast repræsentant i redaktørpanelet for tidsskriftet Fag og Forskning. Et udvalg under Forskningsrådet lægger desuden et stort arbejde i at udarbejde høringsvar. Se også forskningsrådets årshjul og mission på hjemmesiden

### Fremtidige strategier

Vores vision er at påvirke de eksisterende vilkår for forskning inden for sygepleje, herunder særligt fokus på forskningsledelse, karriereveje for forskere, herunder kliniske lektorater og professorater på universiteterne. Vi har tidligere afholdt konferencer, der har haft fokus på hvordan man kan forske i samarbejde med patienter og hvordan man kan anvende forskningsresultater i klinisk praksis. Vi har i dette år valgt at fokusere på ledelse af sygeplejersker med en Ph.d.-uddannelse og særligt, dem der er ansat som forskere. De er ansat på forskellige vilkår, nogle i forskningsmiljøer og andre som eneste forsker i en afdeling. Nogle er ansat til udelukkende at forske, andre til at varetage forskning og udvikling. Vilkaerne er forskelligt konstruerede og det kan være vanskeligt for både ledere og forskere at få defineret forskerrollen. Forskning- og udviklingssygeplejerskerne skal udvikle og forske i et miljø, hvor størstedelen af deres kollegaer hverken er uddannet på akademisk niveau eller har ønske om det og ikke har tradition for at inddrage forskningsresultater i deres kliniske praksis. Endvidere er der på nuværende tidspunkt ikke nogen automatik i karriereforløbet for en sygeplejerske, der forsker. Samtidig er der meget få sygeplejefaglige ledere, der har forskningserfaring eller forskeruddannelse. Vilkaerne og manglende indsigt i forskning gør det vanskeligt at lede forskning. Derfor har vores satsningsfelt i dette år været, at arbejde med og for lederne med henblik på, hvad det vil sige at ansætte og lede en forsker og hvordan det kan få betydning for udvikling af sygeplejen.

### Rådets medlemmer

Består af repræsentanter fra forskellige faglige selskaber, regioner, uddannelsesinstitutioner og kommuner: Helle Schnor, Postdoc, RegionH. Tina H Nielsen, Oversygeplejerske, RegionH. Trine Bernholdt Rasmussen, Postdoc, RegionH. Mette Misfeldt, Oversygeplejerske, RegionH. Julie Duval Jensen, Udviklingssygeplejerske, Syddjurs Kommune. Dorthe Boe Danbjørg, lektor, SDU og OUH. Hrønn Thorn, Klinisk sygeplejespecialist, Region Syddanmark. Bente Thoft Jensen, Ph.d., Region Midt. Malene Beck, adjunkt og Annelise Norlyk, Lektor, Århus Universitet, Sektion for Sygepleje. Lotte Evron, Lektor, Københavns Professionshøjskole



Helle Schnor  
Formand