

Referat DASYS Uddannelseskongference 2019-05-22

DASYS' Uddannelsesråd afholdte den 22. maj 2019 deres årlige kongference med temaet: *"Sygeplejerskers efter- og videreuddannelse – hvordan virker det i praksis?"*.

Gennem dagen var der oplægsholdere fra både Dansk Sygeplejeråd, Aarhus Universitetshospital samt Aarhus Universitet, hvor perspektivet mellem teori og praksis blev drøftet på flere niveauer og på tværs af sektorer.

Dorthe Boe Danbjørg

I Danmark har der hidtil ikke været en kultur for at sygeplejersker skal efter- og videreudanne sig, og det er i dag kun 21% af de danske sygeplejersker der er specialuddannet mod 60% i Norge. Der er behov for en videnskabelig og refleksiv kultur i sygeplejen uden et skel mellem klinikere og teoretikere. Kompetente sygeplejersker spiller en afgørende rolle for patientsikkerheden, og i studier viser at jo højere uddannelsesniveau, desto færre genindlæggelser og lavere dødelighed.

I de senere år er der oprettet flere kombinationsstillinger mellem professionshøjskolerne, universiteterne og hospitalerne/kommunerne, hvilket kan være en vigtig faktor for at forskning og udvikling foregår tæt på klinikken og kommer patienterne til gavn.

Inge Pia Christensen

Efter- og videreuddannelsen af sygeplejersker øger udviklingen og forståelse af faget, således at vi får nye kompetencer i samarbejde med andre. Det giver psykologisk sikkerhed og medarbejder trivsel. Videreuddannelse gør os i stand til at omsætte forskningsresultater til patient outcome – og det skal vi blive bedre til.

Kompetenceudviklingen skal ske i praksis, og simulationstræning er en metode til at opnå nær transfer i læringen for at kunne inddrage mange identiske elementer fra praksis, hvilket gør at undervisningen er tæt på det vi gør i virkeligheden.

Charlotte Delmar

Udover at efter- og videreuddannelse er enormt vigtigt, blev der også lagt vægt på, at det ikke kun er det faglige vi skal udvikle, men også de personlige kompetencer i sammenspillet mellem uddannelsesstederne og praksis. Sygeplejersker skal både besidde viden om mennesker og om faget, man også kunne reflektere og have mod.

Inge Pia Christensen & Vibe Aarkrog

Efter- og videreuddannelse er med til at skabe nye karriereveje, hvortil en anden udfordring opstår. Der skal arbejdes på mere tydelige karriereveje og entydige stillingsbetegnelser. Derudover skal være ledelsesmæssig forståelse, opbakning og handling ift. sygeplejersken der kommer tilbage til arbejdspladsen med ny viden og nye kompetencer. Ledelsen skal udvise interesse for, samt følge med i kompetenceudviklingen og stille eksplicite krav om læring og

efterspørge anvendelse af viden i praksis. Der skal være afsat tid og ressourcer i praksis til at kunne anvende den nye læring.

For arbejdspladsen er gevinsten; bedre præstationer i nuværende eller kommende opgaver, medarbejdertilfredshed samt fastholdelse af medarbejdere.

Berit Eika

I fremtiden vil vi formentlig se en tendens til sygeplejersker veksler mere mellem uddannelse og job, hvor der tidligere har været fokuseret på uddannelse først og efterfølgende job. Der kommer flere og flere efter- og videreuddannelser, fx APN-linjen inden for Kandidat i Sygepleje fra Aarhus Universitet.