



## **Forskningsrådet Strategi 2026**

### **Vision for Forskningsrådet 2026**

I 2026 har Forskningsrådet medvirket til at sikre en robust forskningskultur til gavn for sygeplejefaget og patienter hvor produktion og anvendelse af forskning er en integreret og prioriteret del af praksis, hvor resultater af forskning af sygeplejersker udbredes national og internationalt.

**Via DASYS strategi for 2020-2025 bygger Forskningsrådets strategi på de fire pejlemærker:**

### **Fagligt fokus - gennem styrkelse af forskningskulturen dannes et bredt fundament for en evidensbaseret sygeplejefaglig praksis**

Forskningsrådet vil have fokus på organisatorisk modenhed – herunder hvordan forskere, ledere og andre kliniske og forskningsinteresserede sygeplejersker støtter hinanden i styrkelsen af en lokal forskningskultur.

Forskningsrådet ønsker at:

- Fremme samarbejde og dialog mellem de faglige selskaber og Forskningsrådet med henblik på at styrke viden om forskningskultur
- Udarbejde anbefalinger med fokus på hvordan sygeplejersker med forskellige kliniske funktioner kan bidrage til at styrke en forskningskultur
- Udbrede viden om hvordan forskellige forskningsmetoder kan bidrage til udvikling af en evidensbaseret praksis og bidrage til at styrke forskningskulturen

### **Synlighed – gennem tydeliggørelse af Forskningsrådets vision, strategier og tiltag internt og eksternt**

Forskningsrådet ønsker at:

- Arbejde målrettet med kommunikation om faglige emner på sociale medier, debatindlæg, film, podcast og blog
- Opdatere hjemmeside DASYS Forskningsråd
- Udarbejde forskningskonferencer og master classes
- Udarbejde materiale til de Faglige Selskaber
- Formidle viden om Forskningsrådet i Fagbladet Sygeplejersken og/eller Magasinet Forkant (Lederforeningens tidsskrift)
- Udarbejde digital folder om Forskningsrådet i samarbejde med DASYS' og de øvrige råd, som kunne sendes med fagbladet Sygeplejersken.
- Udarbejde en survey om forskning blandt landets sygeplejerske
- Være synlige på relevante uddannelser (bachelor, master, kandidat)

### **Organisering – gennem ledelsesmæssigt og institutionelt samarbejde fremmes forskning i sygepleje.**

Forskningsrådet ønsker at:

- Etablere samarbejde med topledelse og etablering af samarbejdsfora
- Understøtte kliniske ledelse i forhold til af at styrke forskernes vilkår
- Motivere ledere, forskere og forskningsinteresserede sygeplejersker til i fællesskab at beskrive veje, rammer og vilkår for forskningskarrierer
- Medvirke til en øget sammenhængskraft mellem det tværprofessionelle forskningssamarbejde

### **Internationalisering – gennem fremme af internationale netværk og forskningssamarbejde**

Forskningsrådet ønsker at

- Understøtte etablering af internationale netværk og forskningssamarbejde på universitetshospitaler, i kommuner og på uddannelsesinstitutioner (konference, kurser, råd, ERFA grupper)
- Støtte til internationalisering af forskning gennem etablering af samarbejde med internationale forskernetværk og fora
- Oprette internationale master classes og workshops i forsknings relateret discipliner
- Fremme mulighed for studieophold / fellow-ship og mentorordninger, der kan facilitere og vejlede forskeren gennem forskningsprocessen fra idé til publicering