

Sundhedsforskning på hospitalerne - en forudsætning for kvalitet og vækst

Dansk Sygeplejeselskabs Forskningsråds forskningskonference
16. november 2011 – Store auditorium, Herlev Hospital
Koncerndirektør Kim Høgh, Region Hovedstaden

Regionens sundhedspolitiske udfordring

Region Hovedstaden skal:

- Have et førende sundhedsvæsen med høj kvalitet og lige adgang til den nyeste og mest effektive behandling
- Være blandt de førende storbyregioner i Europa inden for forskning og udvikling – i samspil med universiteter og erhvervsliv
- Derfor vil regionen have ”Mere af den gode forskning” og ”hurtigere og mere effektiv implementering af relevant ny forskningsviden”

Hvorfor sundhedsforskning?

Sundhedsforskning bidrager til:

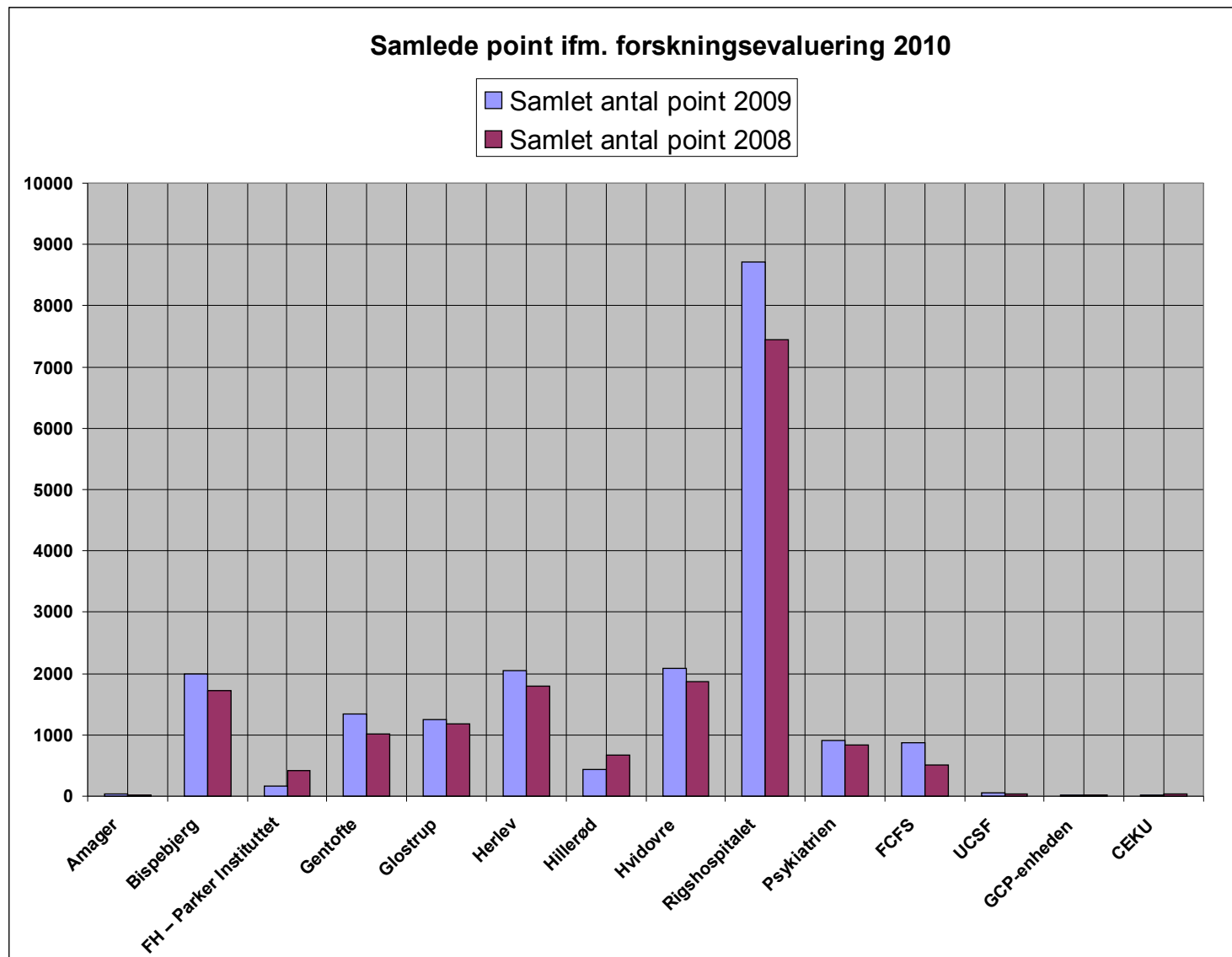
- At optimere behandlingen af patienterne
- At give legitimitet for sundhedsvæsenet og vores ydelser
- At styrke væksten i det private erhvervsliv

Sundhedsforskning er samtidig grundlaget for:

- Uddannelse af personalet i sundhedssektoren
– af læger, sygeplejersker og andet personale
- Rekruttering og kompetenceudvikling af sundhedspersonale

Sundhedsforskning er afgørende for, at sundhedsvæsenet er effektivt og båret af høj kvalitet, og for at regionens biosundhedsklynge kan måle sig med de bedste i verden

Forskningsevaluering – Aggregerede point



Hvor står vi nu i forhold til forskning og udvikling?

Politik for Sundhedsforskning 2007 har styrket rammerne:

- Der er etableret en række stærke forskerstøtteenheder
- Der er etableret Region Hovedstadens Forskningsfond, der støtter sundhedsforskning bredt
- Samarbejdet med KU og DTU er styrket
- Et nyt forskningsregistreringssystem (PURE) er under implementering
- Oprettelse af lokale forskningsråd og udpegning af forskningsansvarlige på alle afdelinger

Udfordringer for sundhedsvæsenet og forskningen

På kort sigt er forskningen under pres

Obs-punkter er bl.a.:

- Tid til forskning vs. det daglige arbejde
- Generel pres på ressourcer (personale og økonomi)
- Kobling mellem forskning og klinik/patientbehandling

På lang sigt er også selve sundhedsvæsenet under pres pga.:

- Ændret demografi, krav om mere effektivisering og højere kvalitet, stigende konkurrence og mere globaliseret sundhedsvæsen, nye teknologier/ behandlings-metoder samt stigende krav fra mere bevidste forbrugere

Sundhedsforskning er en del af svaret!

Sundhedsforskning skal være med til at løse de langsigtede udfordringer. Derfor lægger regionen op til en ny Politik for Sundhedsforskning 2020, der i endnu højere grad end tidligere har fokus på:

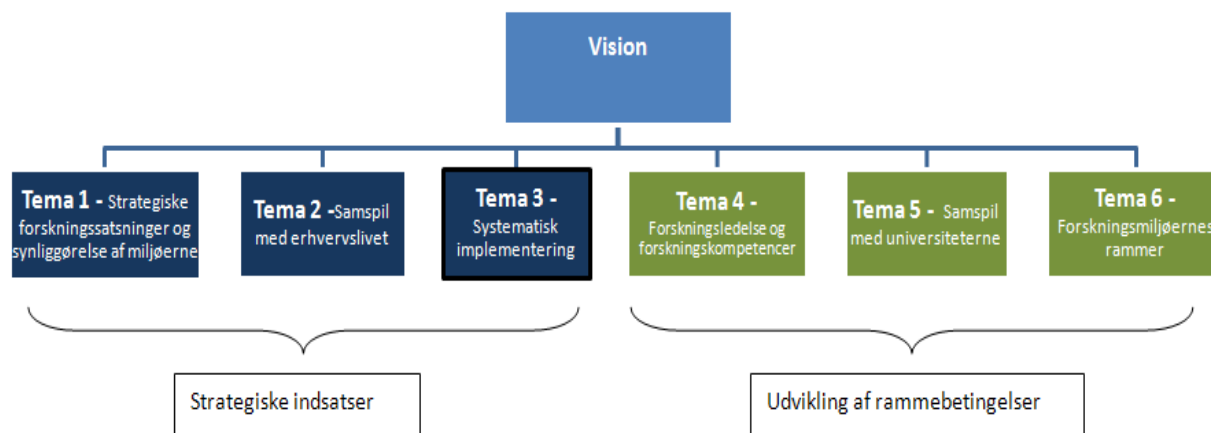
- Prioritering af sundhedsforskning på højt internationalt niveau, herunder via strategiske samarbejder og alliancer
- Udvikling af de administrative, organisatoriske og fysiske rammer der understøtter forskningen på regionens virksomheder
- Understøtte udbredelse og implementering af relevant ny viden til gavn for både sundhedsvæsenet, patienterne og erhvervslivet
- Forskningsledelse på alle niveauer

Vision for sundhedsforskning i Region Hovedstaden 2020

I Region Hovedstaden er en anerkendt og synlig sundhedsforskning af høj international kvalitet i tæt samspil med klinik, erhvervsliv og universiteter et væsentligt grundlag for et effektivt og fremtidssikret sundhedsvæsen, der generelt tilbyder sundhedsydelser af høj kvalitet og på udvalgte områder på højt internationalt niveau.

Visionen understøttes af i alt seks temaer - strategiske indsatsområder og udvikling af rammebetingelser

Struktur for politikken



Under hvert tema er opstillet et eller flere mål for 2020, som understøttes af en række succeskriterier og konkrete initiativer

Mål og initiativer for temaerne er individuelle, men skal tilsammen understøtte og indfri visionen

Proces for udarbejdelse af ny politik

Politikken er blevet til efter en åben og meget konstruktiv dialog med :

- Forskere og ledere i Region Hovedstaden
- Repræsentanter fra erhvervslivet og universiteter
- Relevante myndigheder og øvrige eksperter
- Derudover er erfaringerne og anbefalingerne fra det Nationale Samarbejdsforum for Sundhedsforskning (NSS), Ledelsesforum for Medicinsk Sundhedsforskning og Sund Vækst inddraget i processen

Eksempler på initiativer, der skal understøtte visionen - 1

- Etablering af nye, større strategiske forskningssatsninger - hver med et samlet budget på over 20 mio. kr.
- Etablering af internationale strategiske samarbejder/alliancer
- Opbygge en fælles organisatorisk platform for forskningssamarbejdet i regionens sundhedsvæsen
- Udvikling og implementering af ramme for organisering af implementeringssamarbejdet – på hospitalerne, i praksissektoren og i kommunerne
- I samarbejde med relevante universiteter, fonde, erhvervsliv mv. afdækkes muligheder for at etablere et center for implementeringsforskning

Eksempler på initiativer, der skal understøtte visionen - 2

- Ny ledelsesstruktur for forskningen – og ledelsesstrategi for forskning, som følges op af dialogaftaler
- Etablering af flere forskerkarriereforløb for alle relevante faggrupper i sundhedsvæsenet
- Analyse af det nuværende niveau og behov for henholdsvis forskningsforståelse og forskningstræning – samt udvikling af kurser i forskningsledelse og -forståelse
- Videreudvikling og implementering af en sammenhængende og synlig forskerstøttefunktion
- Udvikling af et offentlig/privat samarbejde om, hvordan de fysiske rammer for forskning indrettes

Ny ledelsesstruktur

Bidrage til udmøntning af politik og evaluering. Vicedirektørforum (bestående af de forskningsansvarlige vicedirektører & KD) erstatter Det Strategiske Forskningsråd.

Regionalt niveau -
Vicedirektørforum med
KD for bordenden

Skal binde forskning, klinik og administration sammen. De forskningsansvarlige vicedirektører er ligeledes bindeled/kontaktperson til KU Sund/de Kliniske Institutter på forskningsområdet.

Virksomhedsdirektion -
Forskningsansvarlige
vicedirektører

1) Lokal forskningsstrategi samt sparring og link til forsknings-ansvarlige vicedirektører, som naturligt er formænd for de lokale forskningsråd. 2) Sparring og dialog opad til om udfordringer og forskning i forhold til de enkelte afdelinger.

1) Lokale forskningsråd

2) Forsknings-
ansvarlige på
afdelingsniveau

Implementering via dialog og samarbejde

- Politik for Sundhedsforskning 2020 vil blive implementeret via 2-årige handlingsplaner
- Der fokuseres på implementering i tre niveauer – det politiske, det ledelsesmæssige og det forskningsfaglige
- Skal visionen opfyldes og implementeres, så er det helt afgørende, at der er løbende dialog og samarbejde mellem de tre niveauer