

DANSK SYGEPLEJESELSKAB

STRATEGI 2020

www.dasys.dk
dasys@dasys.dk

DASYS
Dansk Sygepleje Selskab



FORORD

DASYS' strategi består af seks strategiske visioner med tilhørende indsatsområder. De seks visioner er:

En faglig vision, en organisatorisk vision, en vision for kommunikation, en vision for repræsentationer og en vision for høringer.

DASYS har siden grundlæggelsen i 2002 arbejdet strategisk med faglig og organisatorisk udvikling. Strategien er ændret i takt med DASYS' udvikling og udbredelse. Denne beskrivelse af DASYS' strategi afløser den tidligere strategi fra perioden 2013-2015. Mange mål er nået, handlinger udført eller videreført som etablerede driftsområder, og nye kommet til.

Strategien er udarbejdet i samarbejde mellem de faglige selskaber, DASYS' råd og DASYS' bestyrelse. På DASYS' repræsentantskabsmøde i november 2015 blev strategi og indsatser prioriteret. DASYS' bestyrelse har efterfølgende bearbejdet og færdiggjort strategien.

DASYS' strategi 2020 skal ses i sammenhæng med de dokumenter der udarbejdes i DASYS, og som beskriver DASYS' holdning og syn på sygepleje, uddannelse, forskning og dokumentation samt DASYS som organisation, som eksempelvis

- DASYS' syn på sygeplejefaglighed
- DASYS' Uddannelsesråd anbefalinger for efter- og videreuddannelse
- DASYS' Uddannelsesråds anbefalinger vedrørende specialuddannelse i sygepleje
- Notat fra DASYS' Uddannelsesråds vedr. aktuelle nationale aktiviteter på det uddannelsesmæssige område
- Forskning – fundamentet for udvikling af sygepleje
- Statusrapport for dokumentation af sygepleje, som er suppleret med en artikel i Sygeplejersken "Otte temaer, som understøtter den nødvendige dokumentation" Sygeplejersken 2016; (2): 64-71

- Vejledning for DASYS' udvalgte repræsentanter "Grønspættebogen"
- Kommunikationsstrategi
- Kort om DASYS
- FAQ om DASYS

Dokumenterne opdateres løbende og kan ses på DASYS' hjemmeside www.dasys.dk.

Center for Kliniske Retningslinjer har egen strategi, som kan ses på www.kliniskeretningslinjer.dk

Dansk Sygepleje Selskab Vision, mission & værdier

Copyright © DASYS 2016

Maj 2016

Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

MISSION

DASYS SYNLIKGØR VÆRDIEN AF PROFESSIONEL SYGEPLEJE

- DASYS formår at sætte sygepleje på den politiske dagsorden til gavn for patient, pårørende, borger og fag
- DASYS bidrager til at der ydes sygepleje af høj kvalitet og er bevidste om den økonomiske og samfundsmæssige gevinst
- DASYS er fagligt kompetent og udvikles kontinuerligt for at fastholde et professionelt fokus
- DASYS' kompetenceområder og vidensfelt er sygepleje

VISION

- Vi er dagsordensættende, når det handler om at imødekomme menneskers behov for sygepleje

VÆRDIER

FAGLIGHED

Vores faglige fokus på sygepleje er udgangspunktet for vores fællesskab og dialog med omverden

FORSKELLIGHED

Vi er forskellige og arbejder forskelligt med samme mål for øje

FREMSYNETHED

Vi ser fremad for derved at sikre udvikling og indflydelse og sætte sygepleje på dagsordenen i både kliniske, uddannelses-, og samfundsmæssige sammenhænge

1. FAGLIG VISION

- Udvikling af faglighed er essensen af DASYS
- Sygeplejersker definerer, formulerer og formidler sygepleje, har en tydelig fagidentitet og udøver en vidensbaseret praksis
- DASYS arbejder for at ledere er med til at understøtte sygeplejefaglighed og sætte sygepleje på dagsorden samt formidle sygeplejens effekt og værdi for patienter, borgere og samfund. Sygeplejefaglige argumenter indgår som en del af strategisk og operationel ledelse
- DASYS arbejder for en grunduddannelse på generalist niveau og på internationalt anerkendt og sammenligneligt niveau
- DASYS arbejder for at sygeplejersker kan specialisere sig på internationalt anerkendt og sammenligneligt niveau
- DASYS arbejder for at sundhedsdata anvendes til gavn for patienter og borgere

Indsatsområde 2016-2020

- Udarbejde faglige debat- og holdningspapirer
- Sætte faglig ledelse på dagsordenen
- Etablere fælles faglige mærkesager med de faglige selskaber
- Understøtte udvikling og producere viden på udvalgte områder
- Udbrede og formidle sygeplejefaglige resultater
- Afholde faglige konferencer med sygeplejefagligt indhold
- Bidrage til at et sygeplejefagligt perspektiv efterspørges
- Styrke sammenhæng mellem primær og sekundær sundhedssektor
- Gå i dialog med de faglige selskaber mhp. at understøtte visionen
- Udvikle det faglige samarbejde med DSR
- Gøre DASYS' indflydelse gældende nationalt i Sundhedsstyrelsen, i Regionerne, kommunerne og andre politiske organer
- Understøtte at den sygeplejefaglige dokumentation baserer sig på sygeplejefaglig terminologi og klassifikationer

2. ORGANISATORISK VISION

- DASYS fremstår som et samlet stærkt selskab, der byder ind med løsninger på faglige udfordringer i sygepleje og rådgiver sundhedspolitiske udvalg i samarbejde med Faglige Selskaber i Danmark
- Der er synergi mellem de enkelte led i selskabet i dialog med de faglige selskaber
- DASYS er et dynamisk selskab, med en drift og struktur der understøtter opgaveløsning og udvikling
- Der er tydelig sammenhæng mellem DASYS' råd og bestyrelse

Indsatsområde 2016-2020

Eksterne

- Udvikle samarbejdet med de faglige selskaber
- Styrke organiseringen af hørings- og udpegningsproces
- Indgå i internationalt samarbejde på fokuserede områder
- Deltage aktivt ved større FS-arrangementer
- Analysere og konsekvensberegne en større professionalisering af organisationen, herunder frikøb og tilkøb i relation til produktion, driftsopgaver og kommunikation med omverden

Interne

- Styrke rådernes samarbejde
- Udvikle videndelingen mellem råd og bestyrelse
- Udvikle bestyrelsesmøder, med henblik på en højere grad af arbejdende møder med substansdrøftelser og refleksioner og mindre orienteringsfokus.
- Udvikle it-infrastruktur/pakke

3. VISION FOR KOMMUNIKATION

- DASYS kommunikerer strategisk i alle opgaver, drøftelser og beslutninger
- DASYS er kendt af alle sygeplejersker

Indsatsområde 2016-2020

- Udvikle DASYS' brand som samlet selskab og blive mere synlige
- Udvikle hjemmesiden
- Arbejde med budskaber via offentlige kanaler, herunder producere korte budskaber til hjemmesiden
- Oprette fælles eventkalender i samarbejde med de faglige selskaber
- Udvikle brug af Facebook og andre sociale medier
- Øge kendskab til DASYS
- Udvikle et koncept for fast kontakt og kommunikation mellem DASYS og de faglige selskaber
- Arbejde med en "Hvad mener DASYS" klumme/boks på hjemmesiden
- Udarbejde nyhedsresume til hjemmesiden efter hvert møde i råd og bestyrelse

4. VISION FOR REPRÆSENTATIONER

- DASYS bidrager professionelt med sygeplejefaglige perspektiver i råd, styrelser og ministerier
- DASYS sikrer at repræsentanter for DASYS besidder relevante kompetencer og viden der matcher opgaveløsningen
- DASYS sikrer at repræsentanter, som varetager DASYS' interesser, understøttes gennem direkte kontakt, støtte til mødeafholdelse og etablering af fora for vidensdeling

Indsatsområde 2016-2020

- Udarbejde gennemskuelige kriterier for valg af repræsentanter og processen for endelig indstilling hvis der er flere kandidater til repræsentationsopgaven
- Udarbejde guidelines for håndtering af tilbagemeldinger til de faglige selskaber som har indstillet kandidaterne, herunder hvem er valgt og hvad har vægtet under udvælgelsen
- Afholde temadage for udvalgsrepræsentanter
- Følge op på repræsentationer i udvalg og udbrede resultater
- Have overblik over repræsentationerne – igangværende og afsluttede arbejde
- Udvikle støtteværktøjer til repræsentanter
- Definere strategiske samarbejdspartnere (og handleplan)
- Etablere fora for systematiseret videnuudveksling
- Udpege ledere til nationale råd og udvalg, når ledelsesperspektivet er relevant

5. VISION FOR HØRINGER

- DASYS fremstår som professionel, saglig og faglig høringspart

Indsatsområde 2016-2020

- Kvalificere høringssvar med sygeplejefaglige perspektiver
- Bidrage med uddannelsesmæssige, forskningsmæssige og dokumentationsmæssige perspektiver i høringssvar
- Udvikle og optimere samarbejde og arbejdsgang med de faglige selskaber
- Optimere formidling af høringssvar på hjemmesiden og anvende høringssvar ift. kronikker eller anden formidling
- Opfordre ledere til at samarbejde med de faglige selskaber om høringssvar indenfor eget fagområde

DANSK SYGEPLEJE SELSKAB
www.dasys.dk
dasys@dasys.dk
2016

