

Oplæringsstilling på Medicinsk Sengeafsnit 1 i intern medicin med fokus på lungemedicinsk og gastroenterologisk sygepleje og behandling

Formål

Formålet med oprettelse af Oplæringsstillinger i lungemedicinsk, gastroenterologisk og intern medicinsk sygepleje og behandling er:

- Sikre et højt fagligt niveau indenfor lungemedicinsk, gastroenterologisk og intern medicinsk sygepleje og behandling.
- Give nyansatte sygeplejersker mulighed for at gennemføre et struktureret oplæringsforløb i lungemedicinsk, gastroenterologisk og intern medicinsk sygepleje og behandling over to år.
- Sikre at sygeplejersken bliver fortrolig med arbejdsgang og funktioner i forhold til pleje- og behandlingsopgaver i afsnittet.
- Sikre at Medicinsk Sengeafsnit 1 er et attraktivt afsnit, som tiltrækker og fastholder mange sygeplejersker.

Mål

Mål for ansættelse i Oplæringsstilling er:

- Sygeplejersker gennemgår et systematisk oplæringsforløb indenfor lungemedicinsk, gastroenterologisk og intern medicinsk sygepleje og behandling.
- Sygeplejersker udfører sygepleje på et højt fagligt niveau.
- Sygeplejersker har viden om patientforløbene og afdelingens samlede pleje- og behandlingstilbud til patienterne, som sætter dem i stand til at planlægge det optimale patientforløb på tværs af afdelinger og sektorer.
- Sygeplejersker arbejder med afsæt i evidensbaseret sygeplejepsiksis.
- Sygeplejersker bidrager til en lærende kultur.

Målgruppe: Nyuddannede sygeplejersker med max. et års erfaring som sygeplejerske.

Beskrivelse af oplæringsforløbet

Oplæringsforløbet foregår med forankring i daglig praksis og i samarbejdet om sygepleje og behandling. Oplæringsstillingen forløber over to år, som består af fem moduler. I forløbet indgår generel introduktion til afsnittet, oplæring i det lungemedicinske/gastroenterologiske speciale samt intern medicinsk sygepleje, lunge-/gastroenterologisk klinik og oplæring af nye kollegaer. Interne medicinske patientforløb er integreret i begge specialer.

Under oplæringsforløbet planlægges en forventnings- og en afsluttende samtale med deltagelse af afdelingssygeplejersken og den introduktions- og oplæringsansvarlige sygeplejerske. Undervejs i forløbet afvikles løbende statussamtaler - planlagte og ad hoc.

Oplæringsforløbet planlægges overordnet af den introduktions- og oplæringsansvarlige sygeplejerske. Oplæringen sker i samarbejde med sygeplejersker fra specialet og fra klinikken. Oplæringsstillingen er en del af Regionshospitalet Horsens' tilbud om oplæringsforløb.

Som ansat i oplæringsstilling indgår sygeplejersken i afsnittets normering og deltager på lige fod med kollegaer i vagtdækning.

Ved oplæringsforløbets afslutning forventes sygeplejersken at fungere indenfor faglig kompetenceniveau 3.

Oplæringsforløb (eksklusiv ferie)

Modul 1: 12 uger

Generel introduktion til Medicinsk Sengeafsnit 1 med start i et af specialerne.

Herefter forsætter oplæringsforløbet i samme speciale, som i modul 1.

Modul 2: 30 uger

Oplæring i det lungemedicinske/gastroenterologiske speciale, hvor fokus inkluderer interne medicinske patienter. Af logistiske grunde kan der også forekomme patienter fra modsatte specialer.

Modul 3: 4 uger

Oplæring lungemedicinsk/gastroenterologisk klinik.

Modul 4: 30 uger

Oplæring i det gastroenterologiske/lungemedicinske speciale, hvor fokus inkluderer interne medicinske patienter. Af logistiske grunde, kan der også forekomme patienter fra modsatte specialer.

Modul 5: 4 uger

Oplæring i gastroenterologisk/lungemedicinsk klinik.

Modulerne kan variere.

Sygeplejersker i oplæringsstillinger deltager i:

- Intro- og temadag: Professionelt samarbejde i Medicinsk Afdeling
- Træningsdag for nyansatte i SIC
- Klinisk undervisning indenfor de medicinske specialer
- Gruppesupervision for nyansatte

I samråd med afdelingssygeplejersken kan alle sygeplejersker få tildelt individuel supervision.

Fra modul 3 og frem vil der være planlagte observationsdage med interne og eksterne samarbejdspartnere:

- Akutafdelingen
- Klinisk koordinator i sengeafsnittet
- Vital Horsens – døgnrehabiliteringen i Horsens Kommune
- Visitationen, Horsens Kommune
- Kom-godt-hjem sygeplejersken
- Andre forløb kan aftales svarende til formålet beskrevet i Regionshospitalet Horsens' tilbud om oplæringsforløb.

Ved forløbets afslutning kan sygeplejersken i samarbejde med den introduktions- og oplæringsansvarlige sygeplejerske bidrage med vejledning og læring for nyansatte sygeplejersker i oplæringsstilling.

Roller og ansvar

Den introduktions- og oplæringsansvarlige sygeplejerske:

- Er ansvarlig for den overordnede tilrettelæggelse og koordinering af oplæringsforløbet.
- Rammesætter modulets indhold i samarbejde med sygeplejersker i sengeafsnittet og sygeplejersker i klinikken – med afsæt i specialernes introduktionsmateriale.
- Varetager introduktion og oplæring i sengeafsnittet i samarbejde med sygeplejersker i sengeafsnittet.
- Gennemfører følgeskab med sygeplejersker i Oplæringsstilling.
- Er sparringspartner og supervisor for sygeplejersker i sengeafsnittet og sygeplejersker i klinikken i forhold til deres pædagogiske rolle.
- Er ansvarlig for afvikling af forventnings- og statusamtaler.

Sygeplejerske i oplæringsstilling:

- Deltager aktivt i egen læring og udvikling.
- Forholder sig refleksivt til egen og andres praksis.
- Modtager feedback konstruktivt og anvender dette i sin videre oplæring.
- Tilegner sig relevant teoretisk viden indenfor specialet.
- Kan identificere læringsmuligheder i praksis.