



2. juli 2024

Høringsvar fra Fagligt Selskab for Ledende Sygeplejersker FSLS vedrørende Strukturkommissionens afrapportering

Fagligt Selskab for Ledende Sygeplejersker hilser Strukturkommissionens rapport velkommen og anerkender den omfattende indsats, der ligger bag analysen. Vores fokus i dette høringssvar er set ud fra et sygeplejefagligt ledelses perspektiv med vores ekspertise i den sygeplejefaglige profession. Vi ser især behovet for et stærkere fokus på sygepleje, forebyggelse og sundhedsfremme for at forebygge indlæggelser og sikre en sundere befolkning, hvor fravær af sygdom er målet. Overordnet er det vores håb, at den efterfølgende politiske behandling træffer de beslutninger, der skal til for at sikre et sundhedsvæsen, der også i højere grad gavner de borgere, som har størst behov for sundhedsvæsenets ydelser. Vi ser vigtigheden i, at for at behandle alle lige skal der differencers i de ydelser der tilbydes ud fra den enkeltes situation, kompetencer og hvilken støtte der er i pårørende.

Tværfaglig og Faglig Ledelse

Strukturkommissionens rapport fremhæver mange ansvarsområder, der ønskes varetaget af læger. Vi vil i dette høringssvar understrege vigtigheden af, hvordan en ny struktur skal ledes med en tværfaglig ledelse, hvor der også er fokus på sygeplejefaglig ledelse. Den sygeplejefaglige ledelse spiller en central rolle i at sikre patienternes sammenhængende forløb samt kvaliteten og kontinuiteten af plejen.

Der lægges i Strukturkommissionens rapport stor vægt på de praktiserende lægers koordinerende opgave i borgerens forløb. Den praktiserende læge er en tæt samarbejdspartner i forløbet, men det vil være sygeplejersken, der kan observere, koordinere og sikre sammenhængen i forløbet, når patienten skal leve sit liv med kronisk sygdom. Uanset hvor patient eller borger opholder sig, har sygeplejersken en afgørende rolle i at varetage klinisk lederskab, som kalder på sygeplejefaglig ledelse.

Ledende sygeplejersker i toppen af det danske sundhedsvæsen - Chief Nursing Officer (CNO)

Flere lande har fulgt WHO's anbefaling om at ansætte en Chief Nursing Officer (CNO) i toppen af sundhedsvæsenet i en ligeværdig tværfaglig ledelse, hvilket Danmark endnu ikke har implementeret. WHO argumenterer for, at en CNO på alle niveauer i sundhedsvæsenet er afgørende for at:

Styrke Sygeplejefaglig Ledelse: En CNO sikrer, at sygeplejefaglige perspektiver er repræsenteret på højeste beslutningsniveau (eks. i sundhedsstyrelsen/styrelsen for patientsikkerhed). Ledende sygeplejersker har en unik forståelse for patienternes behov og bør derfor have en central rolle i ledelsen af sundhedsvæsenet for at bidrage til en holistisk tilgang, der styrker kvaliteten af sundhedsydelserne. Ved at integrere sygeplejefaglig ledelse på strategisk niveau kan der bidrages til effektiv ressourceudnyttelse og bedre



arbejdsprocesser, der kan styrke patientforløb og øget tilfredshed blandt sundhedspersonale, hvor fagligheden er i fokus og initierer til attraktive arbejdspladser.

Forbedre Patientsikkerhed: CNO på forskellige ledelsesniveauer kan sikre, at sygeplejerskernes observationer og erfaringer bliver en integreret del af beslutningsprocesserne, og som resulterer i en helhedsorienteret patientcentreret pleje og behandlingskvalitet. Sygeplejersker har en central rolle i patientplejen og er ofte de første til at opdage ændringer i patienternes tilstand.

Fremme Sundhedsfremme og Forebyggelse: Sygeplejersker spiller en vigtig rolle i forebyggelsesarbejde, sundhedsfremme og behandling. En CNO kan styrke indsatsen på disse områder ved at sikre, at der er fokus på forebyggelse i strategiske beslutninger og politikker. Det er afgørende, at de tiltag der iværksættes er baseret på solid evidens og forskning. Vi skal undgå at implementere tiltag, der ikke har evidens for deres effektivitet. I de kommende år skal der fokuseres på vedvarende forebyggelsesarbejde, der kan sikre fravær af sygdom. Dette er et emne, som desværre ikke er tilstrækkeligt belyst i Strukturkommissionens rapport.

Sikre Kompetenceudvikling: En CNO kan være med til at sikre kontinuerlig efteruddannelse og kompetenceudvikling for sygeplejersker, hvilket er afgørende for at opretholde høj kvalitet i patientplejen og tilpasse sig nye udfordringer i sundhedsvæsenet. Vi observerer en stigende tendens til at ufaglærte indgår i opgaveløsningen i sundhedsvæsenet - særligt i primær sektoren. Denne udvikling kræver særlig opmærksomhed med henblik på patientsikkerhed og kvaliteten i indsatserne. Det er afgørende, at opgaver udføres af kvalificeret personale med den nødvendige uddannelse og kompetence for at sikre høj kvalitet og sikkerhed i patientbehandlingen.

En ny organisering af sundhedsvæsenet skal sikre sammenhængende patientforløb, hvor der udnyttes eksisterende kompetencer på tværs af primær og sekundær sektor. Det er essentielt, at patienterne oplever kontinuitet og sammenhæng i deres behandlingsforløb, uanset hvor de modtager behandling. Dette kræver en styrket koordinering og samarbejde mellem de forskellige faggrupper og sektorer.

Indhold frem for struktur

En ny struktur alene kan ikke løse sundhedsvæsenets udfordringer. Det er vigtigt at have fokus på, hvilket indhold der ønskes i sundhedsvæsenet. Den politiske beslutning om det fremadrettede sundhedssystem bør derfor indeholde konkrete forslag til indholdet af sundhedsydelserne, herunder:

Sammenhæng og kontinuitet i patientforløb kræver veluddannede sygeplejersker: Dette kræver en organisering med en incitament struktur og et samlet ansvar for patienternes forløb i de sundhedsydelser der er behov for. Det kræver ligeledes en stærk integration af veluddannede sygeplejerskers kompetencer i patientens forløb. Her er der brug for sygeplejersker, der efter endt uddannelse har den nødvendige viden at de fra første dag kan agere som sygeplejersker. Der er også brug for sygeplejersker med akademiske kompetencer til de mest sårbare patienter samt forsknings og udviklingsopgaver. Vi skal sørge for, at alle borgere har lige adgang til forebyggelse og sundhedsydelser, uanset socioøkonomisk status eller geografisk placering. Sygeplejersker kan spille en nøglerolle i at nå ud til de mest sårbare grupper.



Det er derfor bekymrende når der politisk tales om en uddannelsesreform, hvor der skal skæres måneder af bachelor uddannelsen, samt muligheden for at sygeplejersker erhverver en kandidat uddannelse. Dem skal vi bibeholde for det profiterer borgerne af.

Ledende sygeplejersker ser frem til at bidrage til en sundere fremtid for alle danskere gennem en stærkere og mere sammenhængende sundhedsindsats.

Med venlig hilsen, Bestyrelsen for det Fagligt Selskab for Ledende Sygeplejersker

Lone Hauritz Chefsygeplejerske og formand